



**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAMANGA**  
**AYACUCHO "CAPITAL DE LA EMANCIPACIÓN HISPANOAMERICANA"**  
**LEY N° 24682.**

"Año de la consolidación del Mar de Grau"



**RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 370-2016-MPH/A.**

Ayacucho, **01 JUN. 2016**

**VISTO:**

El Informe N° 247-2016-MPH/24.27 de fecha 16 de mayo de 2016, proveniente de la Unidad de Recursos Humanos, sobre Aprobación del Acta Final de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo SITRAMUN para el año 2017, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, de conformidad a lo dispuesto en el Artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, concordante con el Artículo 194° de la Constitución Política del Estado, modificado por la Ley N° 30305, de fecha 10 de marzo de 2015;

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 223-2016-MPH/A, de fecha 08 de abril de 2016, se reconfirma la Comisión Negociadora de la Municipalidad Provincial de Huamanga para la atención del Pliego de Reclamos 2016;

Que, mediante Informe N° 247-2016-MPH/24.27 de fecha 16 de mayo de 2016, la Unidad de Recursos Humanos remite el Acta Final de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para el año 2017, celebrado entre la Municipalidad Provincial de Huamanga y el Sindicato de Trabajadores Municipales-SITRAMUN, para su aprobación vía acto resolutivo;

Estando a las consideraciones expuestas y en uso de las atribuciones conferidas por el numeral 6 del Artículo 20° de la ley orgánica de municipalidades N° 27972;

**SE RESUELVE:**

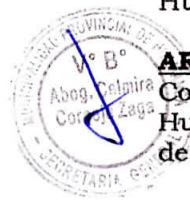
**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** el Acta Final de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para el año 2017, celebrado entre la Municipalidad Provincial de Huamanga y el Sindicato de Trabajadores Municipales-SITRAMUN.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR** la presente Resolución a los miembros de la Comisión, Gerencia Municipal, Oficina de Administración y Finanzas, Unidad de Recursos Humanos, SITRAMUN-HGA y demás órganos estructurados de la Municipalidad Provincial de Huamanga, conforme a ley.

REGISTRESE, COMUNIQUESE, CUMPLASE Y ARCHIVESE



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAMANGA  
**Med. S. Hugo Aedo Mendoza**  
 ALCALDE



**ACTA FINAL DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO  
PARA EL AÑO 2017 CELEBRADO ENTRE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE HUAMANGA Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES MUNICIPALES -  
SITRAMUN**

En Ayacucho, siendo las 09:00 horas del día lunes 16 de mayo de 2016, se reúnen en la Oficina de la Gerencia Municipal, ubicado en el Portal Municipal N° 44 - Parque Sucre, los miembros de la Comisión Negociadora de la Municipalidad Provincial de Huamanga, para la atención del Pliego de Reclamos 2016, designados mediante la Resolución de Alcaldía N° 223-2016-MPH/A, de fecha 08 de abril del año en curso, a fin de dar lectura y aprobar el texto definitivo del **Convenio Colectivo para el año 2017** entre la Municipalidad Provincial de Huamanga y el Sindicato de Trabajadores Municipales - SITRAMUN.

**ASISTENTES:**

A la presente reunión asisten todos los miembros de la Comisión Negociadora designada para el año 2016.

**MPH**

CPC. Elver Henry Vicente Sánchez  
CPC. Fernando Ataucusi Conga  
Abog. Yiersneit Quispe Gutiérrez

**SITRAMUN**

Sr. Emilio José Zavala Romero  
Sr. Carlos Quispe LLacctahuman  
Sr. Wilber Dante Bonilla Yaranga

**I. ANTECEDENTES:**

**PRIMERO.-** Una vez realizado la redacción final del texto del Convenio Colectivo en el cual se recogen los acuerdos alcanzados durante estas negociaciones, se presenta el borrador del Convenio en este acto para su conocimiento y consideración.

**SEGUNDO.-** Se pasa a dar lectura del texto final presentado para conocimiento y valoración de todos los componentes de la mesa negociadora del Convenio Colectivo y una vez considerado por las partes el contenido del mismo, se realizan algunas inclusiones y modificaciones que son conocidas por todas las partes, y se pasa a votación para su aprobación. Lo que da como resultado la aceptación a favor del Convenio por todos los miembros presentes.

**II. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL CONVENIO**



Los beneficios y derechos que se establecen en el presente convenio colectivo beneficiarán a los trabajadores pertenecientes al régimen laboral regulado por el Decreto Legislativo N° 276 afiliados al SITRAMUN (nombrados-contratados permanentes) a la fecha de vigencia del presente Convenio Colectivo.

### III. ACUERDOS:

#### III.1. PRETENSIONES LABORALES:

##### **PRIMERO: INCLUSIÓN EN COMISIÓN DE ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN**

Respecto a la solicitud de que se les considere en las comisiones para la elaboración de los documentos de Gestión: CAP, PAP, ROF, MOF, Rotación, racionalización y reactivación económica a los miembros integrante del SITRAMUN-HGA, **SE APRUEBA** debiendo el SITRAMUN designar un representante debidamente acreditado, a fin de que puedan participar en las comisiones de conformarse.

Con referencia a los movimientos de personal rotaciones **SE DESAPRUEBA** la participación de un representante del SITRAMUN.

##### **SEGUNDO: INCLUSIÓN DE PERSONAL DE CARRERA EN CARGOS DIRECTIVOS**

Respecto a la solicitud de que los servidores de carrera que tengan título profesional o grado académico universitario o técnico asuman cargos directivos de acuerdo a su formación y perfil profesional; **SE DESAPRUEBA**, por no ser de competencia de la comisión negociadora.

##### **TERCERO: ASCENSO DE SERVIDOR AL NIVEL INMEDIATO SUPERIOR**

El ascenso de servidor en la carrera administrativa mediante promoción a nivel inmediato superior. **SE DESAPRUEBA.**

##### **CUARTO: RESPETO A LA ESTABILIDAD LABORAL E INCORPORACIÓN A LA CARRERA ADMINISTRATIVA:**

Que, los servidores reincorporados por mandato judicial vienen laborando y su incorporación progresiva a la carrera administrativa y del personal CAS que se encuentran laborando por más de 8 años, sólo se efectúa por concurso público conforme a lo establecido por el D. Leg. 276. Este extremo **SE DESAPRUEBA.**

##### **QUINTO: BONIFICACIONES POR CUMPLIR 31 AÑOS**



*[Handwritten signature]*

**SE DESAPRUEBA.**

**SEXTO: DESCUENTOS POR PLANILLAS A AGREMIADOS DEL SITRAMUN**

Sobre retenciones por descuento sindical por planilla única de remuneraciones, faltas asambleas y otros; **SE APRUEBA**, quedando sujeta a la presentación de la documentación sustentatoria por parte del SITRAMUN.

**SÉPTIMO: LICENCIAS SINDICALES A TIEMPO COMPLETO:**

Las licencias sindicales, permanentes, al Secretario General, de Defensa y Secretario General Regional FETRAMUN Y NACIONAL de FETRAMUNP, se otorgan cuando estos cargos sean ocupados por trabajadores afiliados al SINDICATO y sean comunicados previamente a la Municipalidad.

**III.2. PRETENSIONES ECONÓMICAS**

**DEMANDAS ECONÓMICAS:**

**PRIMERO:** Incremento de remuneraciones de la suma de S/. 500.00 nuevos soles a partir del 1 de enero del 2017 por costo de vida, **SE DESAPRUEBA.**

**SEGUNDO:** Sobre asignación de partida presupuestal para capacitación y especialización de servidores nombrados y contratados permanentes, CAS y funcionarios de la MPH, dando prioridad al personal nombrados de acuerdo a la función que desempeña o guarda relación con la función que desempeña, la misma que **SE APRUEBA.**

**TERCERO:** Incremento a la bonificación por escolaridad a la que se viene percibiendo, equivalente a una remuneración mínima vital debiendo hacerse efectivo en la fecha que señale la ley. **SE DESAPRUEBA.**

**CUARTO:** incremento de bonificaciones por vacaciones de una remuneración bruta que beneficie al trabajador para el goce de sus vacaciones. **SE DESAPRUEBA.**

**QUINTO:** Sobre bonificación extraordinaria de un sueldo mínimo vital por el día del Trabajador Municipal. **SE DESAPRUEBA.**

**SEXTO.-** Sobre incremento extraordinaria por concepto de refrigerio y movilidad la suma de S/.10.00 nuevos soles por día laborado. **SE DESAPRUEBA-----**

**IV. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**





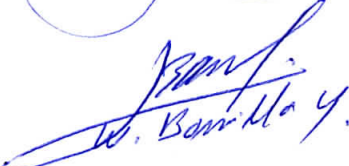
*W. Benillo y*

La Municipalidad y el SITRAMUN se comprometen a una cooperación para encontrar constructivamente la solución de problemas laborales con el objeto de mantener de forma permanente una paz laboral que permita el desarrollo de la institución y de sus trabajadores.

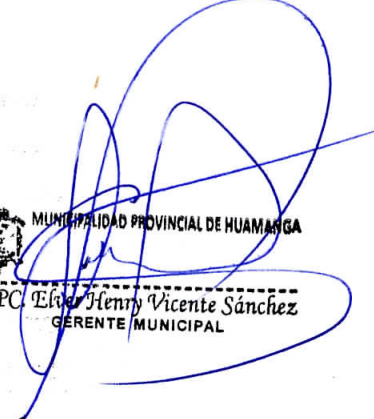
Ambas partes convienen en procurar la solución armoniosa y pacífica de las controversias que puedan suscitarse en la aplicación del presente convenio colectivo, para lo cual acuerdan establecer los mecanismos de seguimiento del cumplimiento del presente convenio.

### V. VIGENCIA

El presente convenio colectivo tendrá vigencia a partir del 01 de enero del 2017.

Fernando Atencio Canga  
Nicolas Camacho  
Cantabria



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAMANGA  
CPC Elva Henry Vicente Sánchez  
GERENTE MUNICIPAL

